

## HÍRLEVÉL

### a 2010-ben érvénybe lépő adótörvényeket érintő változásokról

A magyar Országgyűlés 2009. június 29-én elfogadta a 2010-es évet érintő adótörvény változásokat. Hírlevelünkben bemutatjuk az egyes törvényeket érintő jelentősebb változásokat.

#### Jövedéki adó:

Emelkedik a benzin és a gázolaj árába beépülő jövedéki adó mértéke 2010. január 1-től. Gázolaj esetében 90,50 Ft/l-ről 97,35 Ft/l-re, a benzinnél 109 Ft/l-ről 120 Ft/l-re növekszik. A jövedéki adó vonatkozásában az alkoholtermékek és a dohánytermékek esetében is az adó emelkedésével kell számolni.

#### Személyi jövedelemadó:

Jelentősen változnak az adó alapjának kiszámításához figyelembe veendő tételek. A munkáltatótól és a kifizetőtől megszerzett jövedelem esetében a bruttó jövedelemen felül a jövedelmet juttató által fizetendő társadalombiztosítási járulék terhek is belekerülnek az adó alapjába, így egy ún. „szuperbruttósításra” kerül sor.

Változik az összevont adóalapba tartozó jövedelmek utáni adó kiszámítására használt adótábla 2010. január 1-i hatállyal. Az alsó sáv határa 1.900.000 Ft-ról 5.000.000 Ft-ra emelkedik és a 18%-os adókulcs 17%-ra csökken. Az ezen felüli rész esetében szintén alacsonyabb kulccsal kell kalkulálnunk jövőre, hiszen a 36%-os kulcs 32 %-ra módosul.

A 4 %-os különadó fizetési kötelezettség megszűnik.

Változnak az adójóváírás szabályai is. Alapesetben a bérjövedelem 17 %-a az

## INFORMATIONSBRIEF

### Über die Änderungen bezüglich der Steuergesetze, die ab 2010 in Kraft treten werden

Das Parlament hat am 29. Juni 2009 die Steuergesetzänderungen bezüglich 2010 angenommen. In unserem Informationsbrief stellen wir die wichtigsten Änderungen der einzelnen Gesetze vor.

#### Verbrauchssteuer:

Das Mass der in den Preis des Benzins und des Gasöls eingebauten Verbrauchssteuer erhebt sich ab 1. Januar 2010. Im Falle des Gasöls erhöht es sich von 90,5 HUF auf 97,35 HUF pro Liter bei dem Benzin von 109 HUF auf 120 HUF pro Liter. Bezüglich der Verbrauchssteuer ist es auch bei den Alkohol-Produkten und den Tabakprodukten mit der Erhöhung der Steuer zu rechnen.

#### Personaleinkommensteuer:

Die bei der Steuergrundlagekalkulation zu berücksichtigenden Elemente ändern sich wesentlich. Im Falle von vom Arbeitgeber und vom Auszahler erhaltenen Einkommen bilden ausser dem Bruttoeinkommen auch die von dem Geber zu zahlenden Sozialversicherungsbeiträgen die Grundlage der Steuer. So findet eine „Superbruttobelastung“ statt.

Die Steuertabelle, die für die Berechnung der Steuer nach den zur zusammengezogenen Steuergrundlage gehörenden Einkommen verwendet ist, ändert sich ab 1 Januar 2010. Die Obergrenze der unteren Zone erhöht sich von 1.900.000 HUF auf 5.000.000 HUF und der Steuersatz vermindert sich von 18% auf 17%. Auch über diesem Grenzwert kann nächstes Jahr mit einem niedrigeren Steuersatz kalkuliert werden, er verändert sich von 36% auf 32% Die Sondersteuerzahlungspflicht von 4% wird erlischt.

Die Regeln der Steuergutschrift ändern sich auch. Normalerweise ist die Summe der

adó jóváírás összege, de maximálisan havonta 15.100 Ft, ha az éves összes jövedelem nem több, mint 3.188 ezer Ft. 4.698 ezer Ft-ig csökkentett összegű adó jóváírás vehető igénybe, e jövedelem felett pedig nem jár adó jóváírás.

2010. január 1-től több, korábban adófizetési kötelezettség nélkül adott természetbeni juttatás és cafeteria elem után a munkáltatók kötelesek lesznek 25%-os kedvezményes adó megfizetésére. Ebbe a körbe fog tartozni a meleg étkezési utalvány havi 18.000 Ft-ig, önkéntes nyugdíjpénztári befizetés havonta a minimálbér 50%-ig, önkéntes egészségpénztár havonta a minimálbér 30%-ig, üdülési csekk maximálisan évente a minimálbér összegéig. Szűkül az igénybe vehető adókedvezmények köre is.

#### **Társasági adó:**

Legfőbb változásként a társasági adó kulcsa 16 %-ról 19%-ra emelkedik, de ellentételezésként megszűnik a 4 %-os különadó fizetési kötelezettség, kivéve a hitelintézetek esetében. Megszűnnek bizonyos adókedvezmények és változnak az adóalap módosító tételek is. 4 évről 6 évre növekszik a fejlesztési tartalék felhasználhatósága ideje.

#### **Társadalombiztosítás:**

A munkáltatók számára olcsóbbá válik a foglalkoztatás 2010. január 1-től, mivel a teljes járulékalap után 27 % társadalombiztosítási járulékot kell fizetni a korábbi 29 % helyett, illetve megszűnik a 3 %-os terhet jelentő munkaadói járulék is, így összesen 5%-kal csökkennek a terhek. A foglalkoztatottaktól levont járulékok esetében megszűnik a munkavállalói járulék, de 1,5%-kal emelkedik az egészségbiztosítási járulék, így összességében a foglalkoztatottak terhei nem változnak. Az új SZJA alapra történő átállással párhuzamosan 27%-ra változik a %-os EHO mértéke.

Steuerzuschritt 17% des Lohn-Einkommens aber maximal bis zu 15.100 HUF pro Monat, wenn das jährliche Gesamteinkommen nicht höher als 3.188 Tsd HUF ist. Bis zu 4.698 Tsd HUF kann eine reduzierte Steuerzuschritt in Anspruch genommen werden, über diesem Einkommen ist aber keine Steuerzuschritt zu berücksichtigen.

Ab 1. Januar 2010 sind die Arbeitgeber verpflichtet nach mehreren, früher steuerfrei gegebenen Naturalzuwendungen und Cafeteria Elementen einen ermässigten Steuersatz von 25% zu zahlen. Zu diesem Kreis gehören die Gutscheine für Warmspeisen bis zu 18.000 HUF pro Monat, Einzahlung in die freiwillige Rentenkasse bis zu 50% des Minimallohns pro Monat, Einzahlung in die freiwillige Gesundheitskasse bis zu 30% des Minimallohns, Urlaubsgutscheine jährlich maximal bis zu der Summe des Minimallohns. Der Kreis der möglichen Steuervergünstigungen verengt sich auch.

#### **Körperschaftsteuer:**

Die wichtigste Änderung der Körperschaftsteuer ist die Erhöhung des Satzes von 16% auf 19%. Als Gegenposten wird die Sondensteuer von 4% ausser dem Falle der Kreditinstituten erlischt. Bestimmte Steuervergünstigungen werden erlischt und die die Steuergrundlage modifizierenden Posten ändern sich auch. Die Anwendbarkeitsperiode der Entwicklungsrücklage erhöht sich von 4 Jahre auf 6 Jahre.

#### **Sozialversicherung:**

Die Beschäftigung wird für die Arbeitgeber ab 1 Januar 2010 billiger, da nach der vollen Beitragsbasis 27 % statt des früheren 29 %-s Sozialversicherungsbeitrag zu zahlen ist sowie der Arbeitgeberbeitrag von 3% wird erlischt, so vermindern sich die Lasten insgesamt um 5%. Im Falle der Beiträge abgezogen von den Arbeitnehmern wird der Arbeitnehmerbeitrag erlischt, der Sozialversicherungsbeitrag wird aber um 1,5% erhöht, so ändern sich die Lasten der Arbeitnehmer insgesamt nichts. Parallel mit dem Umgang auf den neuen Personaleinkommensteuerbasis ändert sich das Mass des prozentualen Gesundheitsbeitrag auf 27%.

**Munkaadói járulék:**

2010. január 1-től a korábbi 3 %-os munkaadói járulékfizetési kötelezettség megszűnik a tervezett járulékcsökkentési döntésekkel összhangban.

**Szakképzési hozzájárulás:**

2010. január 1-től a fizetési kötelezettség csökkenthető lesz a szakképzés érdekében beszerzett tárgyi eszközök értékének 50%-val.

**Rehabilitációs hozzájárulás:**

Jelentős mértékben 5-szörösére növekszik a hozzájárulás értéke, 964.500 Ft/fő/év lesz 2010. január 1-től.

Fentiekkel kapcsolatos bővebb információért forduljon bizalommal cégcsoportunk munkatársaihoz.

Weblapunk: [www.itag-audit.hu](http://www.itag-audit.hu)

**Arbeitgeberbeitrag:**

Im Einklang mit den geplanten Beitragverminderungsentscheidungen wird ab 1. Januar 2010 der frühere Arbeitgeberbeitrag von 3% erlischt.

**Ausbildungsbeitrag:**

Ab 1 Januar 2010 kann die Zahlungspflicht um 50% des Wertes der im Interesse der Ausbildung angeschafften Anlagen reduziert werden.

**Rehabilitationsbeitrag:**

Ab 1. Januar 2010 erhöht sich der Beitragswert bedeutend, auf sein Fünffache, auf 964.500 HUF pro Person pro Jahr.

Wenn Sie im Zusammenhang mit den oben Erwähnten weitere Informationen möchten, wenden Sie mit Vertrauen an die Mitarbeiter unserer Firmengruppe.

Web: [www.itag-audit.hu](http://www.itag-audit.hu)